



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA

**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**

**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**

**Práctica Forense y Técnicas de Juicio Oral en Laboral**

**Actualizado el 29 de febrero de 2020**

<b>1. HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>	
<b>1.1 MISIÓN</b>	
<b>Misión Institucional</b>	<b>Misión del Programa</b>
La Corporación Universidad de la Costa CUC como Institución de Educación Superior tiene como misión formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la experiencia académica e investigativa utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.	La Corporación Universidad de la Costa CUC como Institución de Educación Superior tiene como misión formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la experiencia académica e investigativa utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.
<b>1.2 VISIÓN</b>	
<b>Visión Institucional</b>	<b>Visión del Programa</b>
La Corporación Universidad de la Costa CUC tiene como visión ser reconocida por la sociedad como una Institución de Educación Superior de alta calidad y accesible a todos aquellos que cumplan los requisitos académicos.	Ser reconocido al 2026 en el ámbito regional nacional e internacional, por influir favorablemente sobre las realidades sociales dentro del marco de la excelencia académica y mediante una práctica jurídica, investigativa y humanística, apoyada en las tendencias de la ciencia y la tecnología.
<b>1.3 VALORES</b>	
Excelencia, Civismo, Respeto, Servicio, Compromiso Social, Comportamiento Ético, Trabajo en Equipo	
<b>2. PERFILES</b>	
<b>2.1 PERFIL DEL DOCENTE</b>	
El profesor de la asignatura Práctica Forense y Técnica de Juicio Oral en Laboral deberá ser abogado y poseer título de magíster en derecho laboral y/o afines, con estudios en docencia universitaria y/o experiencia en la cátedra universitaria. Así mismo, poseer capacidad para resolver problemas educativos y de la enseñanza en la educación superior, emplear paradigmas y teorías pedagógicas, pertinentes, en el ejercicio de su práctica educativa, aplicando las estrategias educativas oportunas en el ejercicio de la evaluación de sus estudiantes.	
<b>2.2 PERFIL DE FORMACION</b>	
El Abogado de la Universidad de la Costa, podrá desempeñarse en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"><li>• Abogado independiente en las diferentes áreas del Derecho (Civil, Laboral, Comercial, Financiero, Administrativo, Penal, entre otras).</li><li>• Asesor jurídico en empresas públicas y privadas desempeñando funciones de gerencia o administración.</li><li>• Empresario de servicios de consultoría legal.</li><li>• Representante de la comunidad ante las corporaciones de elección popular o bien en otros cargos públicos.</li><li>• Juez, magistrado, fiscal, auxiliar de la justicia y conciliador.</li><li>• Embajador, cónsul y agregados diplomáticos.</li><li>• Investigador y Profesor orientado hacia las nuevas tendencias del derecho</li></ul>	

3. IDENTIFICACION DE LA ASIGNATURA				
Facultad: Derecho y Ciencias Políticas	Programa: Derecho			
Nivel de Formación:	Técnico ( )	Tecnólogo ( )	Pregrado (X)	Posgrado: E ( ) M ( )
Nombre de la Asignatura: Practica Forense y Técnica de Juicio Oral en Laboral	Horas de trabajo Presencial:48	Horas de trabajo independiente: 96	Total de horas: 144	Número de Créditos: 3
Área de formación: Derecho Laboral y Seguridad Social		Prerrequisito:		

3.1 JUSTIFICACIÓN
<p>El manejo y utilidad del Derecho Procesal permiten conocer y orientar las acciones legales ante la jurisdicción ordinaria dentro de los términos legales, de esta manera se orienta al conocimiento de los recursos, excepciones, procesos especiales y ordinario y en general el camino para que las demandas y sus contestaciones alcancen sus objetivos dentro del marco de legalidad sustentado en la Constitución Política de Colombia. Su incidencia en la resolución de los conflictos individuales y colectivos es esencial a tal grado, que sin el derecho procesal la justicia ordinaria no podría cumplir con el debido proceso. Por otro lado, el derecho laboral administrativo es una subárea del derecho laboral direccionado a las personas que se desempeñan en el sector público; en esta disciplina que se desglosa del derecho social ya que se enfoca en aspectos o principios del derecho privado al igual que el del Estado.</p>

3.2 COMPETENCIAS GENERICAS A DESARROLLAR DESDE ESTE PLAN DE ASIGNATURA	
COMPETENCIAS GENERICAS	COMPETENCIAS ESPECIFICAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura crítica</li> <li>• Comunicación Escrita</li> <li>• Razonamiento cuantitativo</li> <li>• Competencia Ciudadana</li> <li>• Inglés</li> </ul>	<p>Aplicar las fuentes del derecho laboral y seguridad social en la resolución de conflictos, bajo el principio de la dignidad humana, de conformidad con lo planteado por los instrumentos nacionales e internacionales del trabajo para lograr el equilibrio y la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores.</p>

3.2 PLANEACIÓN DE UNIDADES DE FORMACIÓN		
Contenido	Horas presenciales:	Horas trabajo independiente:
Conceptos teórico-prácticos del derecho al trabajo.	12	24
Práctica de la acción laboral.	12	24

Práctica de la demanda, audiencias y pruebas.	24	48
	48	96

<b>3.2.1 UNIDAD No. 1: Conceptos teórico-prácticos del derecho al trabajo.</b>	
<b>ELEMENTO DE COMPETENCIA</b>	<b>INDICADORES DE DESEMPEÑO</b>
Usar las estrategias y elementos teórico-prácticos necesarios para poder desenvolverse en los litigios del área laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifica las posiciones críticas con relación a textos doctrinales sobre la práctica laboral.</li> <li>- Comprende los principios constitucionales y legales.</li> <li>- Relaciona la evolución del derecho procesal y su aplicación en la practica</li> <li>- Aplica la normativa propia del derecho laboral</li> </ul>

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
	Estrategias de Trabajo Presencial	Estrategias de Trabajo Independiente	
<p>Código Judicial y Tribunal Supremo del Trabajo.</p> <p>Tribunales Seccionales del Trabajo, Tribunales Municipales del Trabajo.</p> <p>Primer Código Procesal del Trabajo y sus reformas</p> <p>La práctica Laboral en Colombia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de los contenidos programáticos</li> <li>- Dinámicas de grupo.</li> <li>- Talleres grupales.</li> <li>- Carrusel conceptual</li> <li>- Conversatorio</li> <li>- Lectura analítica de artículos científicos en inglés y en español</li> </ul>	<p>Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.</p> <p>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.</p> <p>Realización de talleres a través del aula virtual.</p> <p>Realización de evaluaciones a través del aula virtual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro, mesa redonda sobre los temas discutidos en clase para validar competencias en Lectura crítica, competencia ciudadana, comunicación escrita.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en exposiciones para evaluar competencias en Lectura crítica, competencia ciudadana, comunicación escrita.</li> <li>• Rúbrica de control de lectura de investigación de las necesidades del consumidor que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para evaluar</li> </ul>

			<p>las competencias lectura crítica e inglés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas aprendidas en la unidad I desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y comunicación escrita.</li> </ul>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Recursos Educativos		
Equipos	Herramientas	Materiales
Computador, video beam.	Plataforma de Educación virtual, Regla, software, calculadora, memoria USB,	Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices.
<p><b>Bibliografía básica:</b></p> <p>DERECHO PROCESAL LABORAL Y PRINCIPIO DE ORALIDAD, Mejia Estupiñán Julio Roberto y Mejia Estupiñán Juan Manuel, Editorial Librería del Profesional, 2011</p> <p>LA ORALIDAD LABORAL, VALLEJO CABRERA Fabián, Editorial Librería Jurídica Sánchez, 2010</p> <p>EL NUEVO PROCESO LABORAL, Caguasango Villota Dolly, Editorial Jurídicas Andrés Morales, 2009.</p> <p>LECCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL ARCILA Urrea Jaime.. Medellín, Editorial Universidad de Antioquia, 1992.</p> <p>CURSO DERECHO PROCESAL LABORAL RODRIGUEZ Camargo Gregorio.. Décima Edición 2001. Ediciones librería del profesional. Bogotá.</p> <p>PRACTICA FORENSE LABORAL CRISTANCHO Parra, Leopoldo, ediciones librería del profesional, 1996, Bogotá.</p> <p>EL PROCESO LABORAL LAFONT Morilio. I, Ediciones Ciencia y Derecho, Bogotá, 1997.</p> <p>CODIGO DE PROCEDIMIENTO LABORAL, editorial leyer , 2012</p> <p><b>Bibliografía complementaria:</b></p> <p>INSTITUCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL BAYLOS GRAV, Antonio.” Editorial Trotto. Valladolid, 1995.</p> <p>Viloria, A., Bucci, N., Luna, M.: Comparative analysis between psychosocial risk assessment models. J. Eng. Appl. Sci. <b>12</b>(11), 2901–2903 (2017). ISSN: 1816 – 949X. Medwell Journals</p>		

COMPENDIO DE DERECHO LABORAL CABANELLOS, Guillermo., Tomo II, Editorial Talleres Gráficos Goromona, Buenos Aires. 1968

FUNDAMENTOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO PASCO Cosmopolis, Mario.. Ae. 2ª Edición. Lima, 1997.

Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037

Solano Bent, D. (2019). Estabilidad ocupacional reforzada en Colombia: Una mirada crítica desde la jurisprudencia /Strengthened occupational stability in Colombia: a critical view from jurisprudence. *JURÍDICAS CUC*, 15(1), 47-68. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.15.1.2019.02>

Rodriguez-Serpa, F., Bolaño-Miranda, N., & Algarín-Herrera, G. (2018). De la valoración racional de la prueba en la verdad procesal a la teoría de la probabilidad preponderante / From the rational appraisal of evidence in procedural truth to the theory of preponderant probability. *JURÍDICAS CUC*, 14(1), 259-286. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.14.1.2018.12>

Barrios Lozano, A., & Romero Marín, L. (2019). La Condición más beneficiosa en la Pensión de Invalidez y Sobrevivientes desde la Jurisprudencia Colombiana. *JURÍDICAS CUC*, 15(1), 135-162. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.15.1.2019.05>

Ramirez, H., & Ulloa Corredor, N. (2020). Trabajo decente desde los lineamientos de la OIT: aplicabilidad en el sector agrícola cebollero de Aquitania Boyacá. *JURÍDICAS CUC*, 16(1), 97–126. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.16.1.2020.04>

**Sitios Web:**

[www.gerencie.com](http://www.gerencie.com) [www.notinet.com](http://www.notinet.com) [www.noticierooficial.com](http://www.noticierooficial.com)

**3.2.2 UNIDAD No. 2:** Práctica de la acción laboral.

ELEMENTO DE COMPETENCIA	INDICADORES DE DESEMPEÑO
Resuelve los pleitos laborales mediante la utilización de los elementos esenciales de la acción laboral, jurisdicción y competencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica las características de la acción laboral en los despachos judiciales.</li> <li>• comprende los conceptos propios de la acción laboral.</li> <li>• Relaciona la necesidad de agotar la reclamación administrativa con los procesos judiciales.</li> <li>• aplica las diferentes estrategias que se desarrollan en los procesos judiciales.</li> </ul>

	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		
CONTENIDOS	Estrategias de Trabajo Presencial	Estrategias de Trabajo Independiente	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de debate de la autonomía del derecho procesal laboral y la teoría privatista.</li> <li>• Competencia general y factores determinantes de la competencia. (Reforma de la ley 1395 de 2010 de cuantías Art. 45 y 46)</li> <li>• Conflictos jurídicos originados directa o indirectamente en el contrato de trabajo.</li> <li>• Acciones de fuero sindical,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de los contenidos programáticos</li> <li>- Dinámicas de grupo.</li> <li>- Talleres grupales.</li> <li>- Carrusel conceptual</li> <li>- Conversatorio</li> <li>- Lectura analítica de artículos científicos en inglés y en español</li> </ul>	<p>Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.</p> <p>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.</p> <p>Realización de talleres a través del aula virtual.</p> <p>Realización de evaluaciones a través del aula virtual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro y sobre los temas discutidos en clase para desarrollar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en Philips 6.6 para evaluar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Control de lectura de investigación que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para desarrollar las competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana e ingles</li> <li>• . Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas aprendidas en la unidad II desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y</li> </ul>

<p>cualquiera que sea la relación laboral.</p> <p>• Las controversias sobre el sistema integral de seguridad social entre las partes</p>			<p>comunicación escrita.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------

Recursos Educativos		
Equipos	Herramientas	Materiales
<p>Computador, video beam.</p>	<p>Plataforma de Educación virtual, software.</p>	<p>Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices.</p>
<p><b>Bibliografía básica:</b></p>		
<p>DERECHO PROCESAL LABORAL Y PRINCIPIO DE ORALIDAD, Mejia Estupiñán Julio Roberto y Mejia Estupiñán Juan Manuel, Editorial Librería del Profesional, 2011</p>		
<p>LA ORALIDAD LABORAL, VALLEJO CABRERA Fabián, Editorial Librería Jurídica Sánchez, 2010</p>		
<p>EL NUEVO PROCESO LABORAL, Caguasango Villota Dolly, Editorial Jurídicas Andrés Morales, 2009.</p>		
<p>LECCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL ARCILA Urrea Jaime.. Medellín, Editorial Universidad de Antioquia, 1992.</p>		
<p>CURSO DERECHO PROCESAL LABORAL RODRIGUEZ Camargo Gregorio.. Décima Edición 2001. Ediciones librería del profesional. Bogotá.</p>		
<p>PRACTICA FORENSE LABORAL CRISTANCHO Parra, Leopoldo, ediciones librería del profesional, 1996, Bogotá.</p>		
<p>EL PROCESO LABORAL LAFONT Morilio. I, Ediciones Ciencia y Derecho, Bogotá, 1997.</p>		
<p>CODIGO DE PROCEDIMIENTO LABORAL, editorial leyer , 2012</p>		
<p><b>Bibliografía complementaria:</b></p>		
<p>INSTITUCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL BAYLOS GRAV, Antonio." Editorial Trotto. Valladolid, 1995.</p>		
<p>Viloria, A., Bucci, N., Luna, M.: Comparative analysis between psychosocial risk assessment models. J. Eng. Appl. Sci. <b>12</b>(11), 2901–2903 (2017). ISSN: 1816 – 949X. Medwell Journals</p>		
<p>Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037</p>		

COMPENDIO DE DERECHO LABORAL CABANELLOS, Guillermo., Tomo II, Editorial Talleres Gráficos Goromona, Buenos Aires. 1968

FUNDAMENTOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO PASCO Cosmopolis, Mario.. AeL. 2ª Edición. Lima, 1997.

**Sitios Web:**

[www.gerencie.com](http://www.gerencie.com) [www.notinet.com](http://www.notinet.com) [www.noticierooficial.com](http://www.noticierooficial.com)

**3.2.3 UNIDAD No. 3: Práctica de la demanda, audiencias y pruebas.**

ELEMENTO DE COMPETENCIA	INDICADORES DE DESEMPEÑO
Usar los procedimientos y trámites necesarios para desarrollar y llevar a su terminación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifica los procedimientos para interponer una demanda en los estrados judiciales.</li> <li>• Comprende los tramites que se desarrollan durante las demandas laborales</li> <li>• Relaciona los trámites necesarios para interponer recursos ante las diferentes instancias.</li> <li>• Aplica adecuadamente la técnica de casación laboral.</li> </ul>

ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
CONCENIDOS	Estrategias de Trabajo Presencial	
<p>La presentación de la demanda en los despachos judiciales</p> <p>Las audiencias Laborales</p> <p>Los recursos ordinarios y extra ordinarios.</p>	<p><b>Estrategias de Trabajo Independiente</b></p> <p>Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.</p> <p>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.</p> <p>Realización de talleres a través del aula virtual.</p> <p>Realización de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro y estudio de caso sobre los temas discutidos en clase para validar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en debate para evaluar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia</li> </ul>



		evaluaciones a través del aula virtual.	<p>ciudadana.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Control de lectura de investigación que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para validar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana e inglés</li> <li>• Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas aprendidas en la unidad III desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y comunicación escrita.</li> </ul>
--	--	-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Recursos Educativos		
Equipos	Herramientas	Materiales
Computador, video beam.	Plataforma de Educación virtual, software.	Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices.
<p><b>Bibliografía básica:</b></p> <p>DERECHO PROCESAL LABORAL Y PRINCIPIO DE ORALIDAD, Mejia Estupiñán Julio Roberto y Mejia Estupiñán Juan Manuel, Editorial Librería del Profesional, 2011</p> <p>LA ORALIDAD LABORAL, VALLEJO CABRERA Fabián, Editorial Librería Jurídica Sánchez, 2010</p> <p>EL NUEVO PROCESO LABORAL, Caguasango Villota Dolly, Editorial Jurídicas Andrés Morales, 2009.</p> <p>LECCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL ARCILA Urra Jaime.. Medellín, Editorial Universidad de Antioquia, 1992.</p> <p>CURSO DERECHO PROCESAL LABORAL RODRIGUEZ Camargo Gregorio.. Décima Edición 2001. Ediciones librería del profesional. Bogotá.</p> <p>PRACTICA FORENSE LABORAL CRISTANCHO Parra, Leopoldo, ediciones librería del profesional, 1996, Bogotá.</p> <p>EL PROCESO LABORAL LAFONT Morilio. I, Ediciones Ciencia y Derecho, Bogotá, 1997.</p> <p>CODIGO DE PROCEDIMIENTO LABORAL, editorial leyer , 2012</p> <p><b>Bibliografía complementaria:</b></p>		

INSTITUCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL BAYLOS GRAV, Antonio." Editorial Trotto. Valladolid, 1995.

Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037

Viloria, A., Bucci, N., Luna, M.: Comparative analysis between psychosocial risk assessment models. J. Eng. Appl. Sci. **12**(11), 2901–2903 (2017). ISSN: 1816 – 949X. Medwell Journals

COMPENDIO DE DERECHO LABORAL CABANELLOS, Guillermo., Tomo II, Editorial Talleres Gráficos Goromona, Buenos Aires. 1968

FUNDAMENTOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO PASCO Cosmopolis, Mario.. Ae. 2ª Edición. Lima, 1997.

**Sitios Web:**

[www.gerencie.com](http://www.gerencie.com) [www.notinet.com](http://www.notinet.com) [www.noticierooficial.com](http://www.noticierooficial.com)