



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA

**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**DERECHO LABORAL**

Actualizado 29 de febrero de 2020

| <b>1. HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>  |  |
|--|--|
| <b>1.1 MISIÓN</b>  |  |
| <b>Misión Institucional</b>  | <b>Misión del Programa</b>   |
| La Universidad de la Costa CUC como Institución de Educación Superior tiene como misión formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la experiencia académica e investigativa utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.  | Formar un abogado integral y crítico con las competencias necesarias para afrontar los retos de la época contemporánea, apoyado en la sociedad del conocimiento y las tecnologías de información y de comunicación, asumiendo un rol transformador, que demanda el desarrollo sostenible y la convivencia pacífica en el país y en el mundo. |
| <b>1.2 VISIÓN</b>  |  |
| <b>Visión Institucional</b>  | <b>Visión del Programa</b>   |
| La Corporación Universidad de la Costa CUC tiene como visión ser reconocida por la sociedad como una Institución de Educación Superior de alta calidad y accesible a todos aquellos que cumplan los requisitos académicos.   | Ser reconocido al 2026 en el ámbito regional nacional e internacional, por influir favorablemente sobre las realidades sociales dentro del marco de la excelencia académica y mediante una práctica jurídica, investigativa y humanística, apoyada en las tendencias de la ciencia y la tecnología   |
| <b>1.3 VALORES</b>   |  |
| Excelencia, Civismo, Respeto, Servicio, Compromiso Social, Comportamiento Ético, Trabajo en Equipo   |  |
| <b>2. PERFILES</b>   |  |
| <b>2.1 PERFIL DEL DOCENTE</b>  |  |
| El profesor de la asignatura de Derecho Laboral deberá ser abogado y poseer título de magíster en derecho laboral y/o afines, con estudios en docencia universitaria y/o experiencia en la cátedra universitaria. Así mismo, poseer capacidad para resolver problemas educativos y de la enseñanza en la educación superior, emplear paradigmas y teorías pedagógicas, pertinentes, en el ejercicio de su práctica educativa, aplicando las estrategias educativas oportunas en el ejercicio de la evaluación de sus estudiantes.  |  |
| <b>2.2 PERFIL DE FORMACIÓN</b>   |  |
| El Abogado de la Universidad de la Costa, podrá desempeñarse en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"><li>• Abogado independiente en las diferentes áreas del Derecho (Civil, Laboral, Comercial, Financiero, Administrativo, Penal, entre otras).</li><li>• Asesor jurídico en empresas públicas y privadas desempeñando funciones de gerencia o administración.</li><li>• Empresario de servicios de consultoría legal.</li><li>• Representante de la comunidad ante las corporaciones de elección popular o bien en otros cargos públicos.</li><li>• Juez, magistrado, fiscal, auxiliar de la justicia y conciliador.</li><li>• Embajador, cónsul y agregados diplomáticos.</li><li>• Investigador y Profesor orientado hacia las nuevas tendencias del derecho</li></ul> |  |

| 3. IDENTIFICACION DE LA ASIGNATURA                    |                                |                                    |                      |                       |
|---|--------------------------------|------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Facultad: Derecho y Ciencias Políticas                | Programa: Derecho              |                                    |                      |                       |
| Nivel de Formación:                                   | Técnico ( )                    | Tecnólogo ( )                      | Pregrado (X)         | Posgrado: E ( ) M ( ) |
| Nombre de la Asignatura: Derecho Laboral              | Horas de trabajo Presencial:48 | Horas de trabajo independiente: 96 | Total, de horas: 144 | Número de Créditos: 3 |
| Área de formación: Derecho Laboral y Seguridad Social |                                | Prerrequisito:                     |                      |                       |

| 3.1 JUSTIFICACIÓN   |
|---|
| <p>El derecho laboral es un cargo social que un abogado en formación necesita estudiar a profundización debido que se instituye como el apoderado que incita a al desarrollo y al progreso individual, de una sociedad y de una nación. Ésta en una disciplina que se desglosa del derecho social ya que se enfoca en aspectos o principios del derecho privado al igual que el del Estado. Con el desarrollo satisfactorio de los contenidos de esta asignatura, el estudiante adquirirá conocimientos y herramientas básicas necesarias para desenvolverse en el ámbito de las relaciones individuales laborales.</p> |

| 3.2 COMPETENCIAS GENERICAS A DESARROLLAR DESDE ESTE PLAN DE ASIGNATURA  |  |
|---|--|
| COMPETENCIAS GENERICAS  | COMPETENCIAS ESPECIFICAS   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura critica</li> <li>• Comunicación Escrita</li> <li>• Razonamiento cuantitativo</li> <li>• Competencia Ciudadana</li> <li>• Inglés</li> </ul> | <p>Aplicar las fuentes del derecho laboral y seguridad social en la resolución de conflictos, bajo el principio de la dignidad humana, de conformidad con lo planteado por los instrumentos nacionales e internacionales del trabajo para lograr el equilibrio y la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores.</p> |

| 3.2 PLANEACIÓN DE UNIDADES DE FORMACIÓN                                     |                     |                              |
|---|---------------------|------------------------------|
| Contenido   | Horas presenciales: | Horas trabajo independiente: |
| Principios generales del derecho laboral y elementos de contrato de trabajo | 12                  | 24                           |
| Contrato de trabajo.  | 12                  | 24                           |
| Jornada de trabajo y prestaciones sociales                                  | 24                  | 48                           |
|   | 48                  | 96                           |

| 3.2.1 UNIDAD No. 1: principios generales del Derecho Laboral  |  |
|---|--|
| ELEMENTO DE COMPETENCIA   | INDICADORES DE DESEMPEÑO   |
| Usar los principios y normas del Derecho Laboral individual para la establecer las relaciones jurídicas entre los empresarios y los trabajadores. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifica los principios y normas constitucionales y legales del derecho laboral propias de las relaciones laborales</li> <li>2. Comprende los derechos y garantías laborales a partir de los elementos esenciales del contrato.</li> <li>3. Analiza las normas jurídicas que le permiten adecuar los documentos inherentes a la relación laboral conforme a los derechos y garantías de las partes</li> <li>4. Aplica las normas del derecho laboral que permite la construcción de documentos propios de la relación laboral</li> </ol> |

| CONTENIDOS   | ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS   |   | ESTRATEGIAS EVALUATIVAS   |
|--|--|---|---|
|  | Estrategias de Trabajo Presencial  | Estrategias de Trabajo Independiente  |   |
| <p>Campo de Aplicación del derecho Laboral conforme a los Arts.1, y 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13 y 14 del C.S.T. en concordancia con las sentencias de la Corte Suprema de justicia.</p> <p>Estudio de los principios legales y Constitucionales del Derecho Laboral, conforme al Art. 53 de la Carta y los principios generales del C.S.T (igualdad, Estabilidad en el empleo, mínimo de Derechos y garantías, normas de orden público).</p> <p>Definición del contrato de trabajo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de los contenidos programáticos</li> <li>- Dinámicas de grupo.</li> <li>- Talleres grupales.</li> <li>- Carrusel conceptual</li> <li>- Conversatorio</li> <li>- Lectura analítica de artículos científicos en inglés y en español</li> </ul> | <p>Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.</p> <p>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.</p> <p>Realización de talleres a través del aula virtual.</p> <p>Realización de evaluaciones a través del aula virtual.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro, mesa redonda sobre los temas discutidos en clase para validar competencias en Lectura crítica, competencia ciudadana, comunicación escrita.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en exposiciones para evaluar competencias en Lectura crítica, competencia ciudadana, comunicación escrita.</li> <li>• Rúbrica de control de lectura de investigación de las necesidades del consumidor que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para evaluar las competencias lectura crítica e inglés.</li> <li>• Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas</li> </ul> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Elementos esenciales del contrato de trabajo. |  |  | aprendidas en la unidad I desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y comunicación escrita. |
| Elementos integrantes de salario.             |  |  |  |
| Elementos no constitutivos de salario.        |  |  |  |
| Salario en Dinero y especie.                  |  |  |  |
| Salario integral.                             |  |  |  |

| Recursos Educativos     |   |   |
|-------------------------|---|---|
| Equipos                 | Herramientas  | Materiales  |
| Computador, video beam. | Plataforma de Educación virtual, Regla, software, calculadora, memoria USB, | Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices. |

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

- GONZALEZ CHARRY, Guillermo: "Derecho Laboral Colombiano. Relaciones Individuales. Legis, décima edición".
- GUERRERO FIGUEROA, Guillermo: "Principios Fundamentales del Derecho del Trabajo"
- LOPEZ FAJARDO, Alberto: "Elementos de Derecho del Trabajo"
- CAMPOS RIVERA, Domingo: "Derecho Laboral Colombiano"
- OBANDO GARRIDO, José María: "Derecho Laboral"
- ISAZA CADAVIT German: derecho laboral aplicado.
- LOPEZ CARDENAS, Jairo Alonso, derecho Laboral individual
- Varela, N., Fernandez, D., Pineda, O., Viloría, A.: Selection of the best regression model to explain the variables that influence labor accident case electrical company. J. Eng. Appl. Sci. 12, 2956–2962 (2017). <https://doi.org/10.3923/jeasci.2017.2956.2962>
- DUENAS QUEVEDO Clara Cecilia: derecho laboral administrativo
- PACHECO OSORIO Víctor "Liquidaciones Laborales."
- HERRERA H, AREAS G, AFANADOR F, Código Sustantivo del Trabajo.
- CABANELLAS, Guillermo: "Compendio de Derecho Laboral"
- DE LA CUEVA, Mario: "Derecho Laboral"
- ISAZA CARDONA German. "Derecho Laboral Aplicado".
- Legis Cartilla de Seguridad Social.

#### Bibliografía complementaria.

Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037

Solano Bent, D. (2019). Estabilidad ocupacional reforzada en Colombia: Una mirada crítica desde la jurisprudencia /Strengthened occupational stability in Colombia: a critical view from jurisprudence. JURÍDICAS CUC, 15(1), 47-68. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.15.1.2019.02>

Ramirez, H., & Ulloa Corredor, N. (2020). Trabajo decente desde los lineamientos de la OIT: aplicabilidad en el sector agrícola cebollero de Aquitania Boyacá / Decent work from the ILO guidelines: applicability in the Aquitania Boyacá agricultural sector. JURÍDICAS CUC, 16(1), 97–126. <https://doi.org/10.17981/juridcuc.16.1.2020.04>

### 3.2.2 UNIDAD No. 2: CONTRATO DE TRABAJO

| ELEMENTO DE COMPETENCIA  | INDICADORES DE DESEMPEÑO   |
|--|--|
| Usar las normas propias de los contratos de trabajo para resolver las necesidades jurídicas y de competitividad propias de las relaciones laborales. | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Identifica las normas que regulan la relación laboral a través del contrato de trabajo y/o la tercerización.</li><li>2. Comprende la regulación interna que garantiza la protección de las partes en la regulación del contrato de trabajo.</li><li>3. Analiza el contenido normativo del derecho laboral y las reglas empresariales y jurídicas del contrato laboral</li></ol> |

|  |  |
|--|--|
|  | 4. Aplica las normas laborales en los diferentes documentos jurídicos de cualquier momento de la relación laboral (pre, durante y posterior) |
|--|--|

| CONTENIDOS   | ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS   |   | ESTRATEGIAS EVALUATIVAS   |
|--|--|---|---|
|  | Estrategias de Trabajo Presencial  | Estrategias de Trabajo Independiente  |   |
| <p>Modalidades del contrato de trabajo, según:</p> <p>Su forma, su contenido, su duración,</p> <p>Suspensión</p> <p>Prueba del contrato.</p> <p>Terminación del contrato de trabajo e indemnización.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de los contenidos programáticos</li> <li>- Dinámicas de grupo.</li> <li>- Talleres grupales.</li> <li>- Carrusel conceptual</li> <li>- Conversatorio</li> <li>- Lectura analítica de artículos científicos en inglés y en español</li> </ul> | <p>Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.</p> <p>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.</p> <p>Realización de talleres a través del aula virtual.</p> <p>Realización de evaluaciones a través del aula virtual.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro y sobre los temas discutidos en clase para desarrollar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en Philips 6.6 para evaluar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Control de lectura de investigación que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para desarrollar las competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana e ingles</li> <li>• . Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas aprendidas en la unidad II desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y comunicación escrita.</li> </ul> |

| Recursos Educativos   |  |   |
|---|--|---|
| Equipos   | Herramientas                               | Materiales  |
| Computador, video beam.   | Plataforma de Educación virtual, software. | Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• GONZALEZ CHARRY, Guillermo: "Derecho Laboral Colombiano. Relaciones Individuales. Legis, décima edición".</li> <li>• GUERRERO FIGUEROA, Guillermo: "Principios Fundamentales del Derecho del Trabajo"</li> <li>• LOPEZ FAJARDO, Alberto: "Elementos de Derecho del Trabajo"</li> <li>• CAMPOS RIVERA, Domingo: "Derecho Laboral Colombiano"</li> <li>• OBANDO GARRIDO, José María: "Derecho Laboral"</li> <li>• ISAZA CADAVIT German: derecho laboral aplicado.</li> </ul> |  |   |

- LOPEZ CARDENAS, Jairo Alonso, derecho Laboral individual
- Varela, N., Fernandez, D., Pineda, O., Viloría, A.: Selection of the best regression model to explain the variables that influence labor accident case electrical company. J. Eng. Appl. Sci. 12, 2956–2962 (2017). <https://doi.org/10.3923/jeasci.2017.2956.2962>
- DUENAS QUEVEDO Clara Cecilia: derecho laboral administrativo
- PACHECO OSORIO Víctor “Liquidaciones Laborales.”
- HERRERA H, AREAS G, AFANADOR F, Código Sustantivo del Trabajo.
- CABANELLAS, Guillermo: “Compendio de Derecho Laboral”
- DE LA CUEVA, Mario: “Derecho Laboral”
- ISAZA CARDONA German. “Derecho Laboral Aplicado”.
- Legis Cartilla de Seguridad Social.

**Bibliografía complementaria.**

Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037

**1. 3.2.3 UNIDAD No. 3: Jornada de trabajo, prestaciones sociales**

| ELEMENTO DE COMPETENCIA   |  | INDICADORES DE DESEMPEÑO  |   |
|---|--|---|---|
| Usar las normas del derecho laboral para la protección de los derechos laborales, evitar y/o dirimir los conflictos que se puedan suscitar de las relaciones empresariales. |  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifica las normas que regulan la relación laboral para la liquidación de la nómina y las prestaciones sociales.</li> <li>2. Comprende la regulación interna que garantiza la protección de las partes en la regulación de la liquidación de nómina y las prestaciones sociales.</li> <li>3. Analiza el contenido normativo del derecho laboral y las reglas empresariales y jurídicas de la liquidación de la nómina y prestaciones sociales</li> <li>4. Aplica las normas laborales en las diferentes liquidaciones de la nómina y su respectiva prestación sociales.</li> </ol> |   |
| CONTENIDOS  | ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS   |   | ESTRATEGIAS EVALUATIVAS   |
|   | Estrategias de Trabajo Presencial  | Estrategias de Trabajo Independiente  |   |
| Trabajo suplementario.<br><br>Trabajo ordinario y nocturno.<br><br>Duración de la jornada máxima legal.   | Lectura del sobre la Evolución del Derecho Laboral Colombiano.<br><br>Explicación del docente sobre los principios constitucionales y legales del derecho laboral y su relación con el preámbulo de la constitución. | Incentivar y lograr que los estudiantes se matriculen en el curso de legislación laboral en el aula virtual de la Plataforma Moodle.<br><br>Lograr que los estudiantes realicen el foro de presentación en el curso de legislación laboral en el aula virtual.<br><br>Realización de talleres a   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rúbrica para evaluar Foro y estudio de caso sobre los temas discutidos en clase para validar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana.</li> <li>• Observación con base en lista de chequeo en participación en debate para evaluar</li> </ul> |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Excepciones a la jornada máxima legal. | Debate sobre la aplicación y materialización de los principios del derecho laboral. | través del aula virtual.                               | competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Control de lectura de investigación que permitan aplicar en la práctica a través de situaciones del contexto real para validar competencias en lectura crítica, comunicación escrita y competencia ciudadana e inglés</li> <li>• Cuestionario para evaluar mediante una prueba objetiva por competencias (preguntas SABER PRO), de las temáticas aprendidas en la unidad III desarrollando en el participante la capacidad de la lectura crítica, y comunicación escrita.</li> </ul> |
| Jornada flexible de trabajo.           |   | Realización de evaluaciones a través del aula virtual. |  |
| Auxilio de Cesantías.                  |   |  |  |
| Intereses sobre cesantías.             |   |  |  |
| Prima de servicios.                    |   |  |  |
| Descanso remunerado.                   |   |  |  |

| Recursos Educativos  |  |   |
|--|--|---|
| Equipos  | Herramientas                               | Materiales  |
| Computador, video beam.  | Plataforma de Educación virtual, software. | Cartulinas, papel bond carta y oficio, CD, borrador, marcadores, lápices. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• GONZALEZ CHARRY, Guillermo: "Derecho Laboral Colombiano. Relaciones Individuales. Legis, décima edición".</li> <li>• GUERRERO FIGUEROA, Guillermo: "Principios Fundamentales del Derecho del Trabajo"</li> <li>• LOPEZ FAJARDO, Alberto: "Elementos de Derecho del Trabajo"</li> <li>• CAMPOS RIVERA, Domingo: "Derecho Laboral Colombiano"</li> <li>• OBANDO GARRIDO, José María: "Derecho Laboral"</li> <li>• ISAZA CADAVIT German: derecho laboral aplicado.</li> <li>• LOPEZ CARDENAS, Jairo Alonso, derecho Laboral individual</li> <li>• Varela, N., Fernandez, D., Pineda, O., Vilorio, A.: Selection of the best regression model to explain the variables that influence labor accident case electrical company. J. Eng. Appl. Sci. 12, 2956–2962 (2017). <a href="https://doi.org/10.3923/jeasci.2017.2956.2962">https://doi.org/10.3923/jeasci.2017.2956.2962</a></li> <li>• DUENAS QUEVEDO Clara Cecilia: derecho laboral administrativo</li> <li>• PACHECO OSORIO Víctor "Liquidaciones Laborales."</li> <li>• HERRERA H, AREAS G, AFANADOR F, Código Sustantivo del Trabajo.</li> <li>• CABANELLAS, Guillermo: "Compendio de Derecho Laboral"</li> <li>• DE LA CUEVA, Mario: "Derecho Laboral"</li> <li>• ISAZA CARDONA German. "Derecho Laboral Aplicado".</li> <li>• Legis Cartilla de Seguridad Social.</li> </ul> <p><b>Bibliografía complementaria.</b></p> <p>Labor Laws and Innovation, Viral V. Acharya, Ramin P. Baghai, and Krishnamurthy V. Subramanian The Journal of Law and Economics 2013 56:4, 997-1037</p> |  |   |



