CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC

CONSEJO DIRECTIVO

ACUERDO NÚMERO 1135

30 DE ABRIL DE 2018

"POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCIÓN PARA EL PROGRAMA DE DOCTORADO DE GESTION DE LAS ORGANIZACIONES EDUCATIVAS DE LA CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC".

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUTARIAS OTORGADAS POR LA RESOLUCION 3235 DEL 28 DE MARZO DEL 2012 EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL Y

CONSIDERANDO QUE:

1. Los Estatutos de la Corporación Universidad de la Costa CUC, ratificados mediante Resolución No. 3235 de marzo 28 de 2.012 expedida por el Ministerio de Educación Nacional, contempla en su artículo 28 literal f del Capítulo VII como función del Consejo Directivo: Aprobar el Presupuesto Anual de ingresos y gastos presentado por el Rector, lo mismo que las modificaciones y adiciones necesarias.

2. Para procesos de solicitud de Registro Calificado el Documento Maestro debe reflejar el proyecto educativo a emprender y las condiciones institucionales ya existentes a través de un Plan que contenga información que permita conocer lo existente y prever las acciones que se emprenderán, dirigir su ejecución y controlar los avances logrados.

3. Los Docentes constituyen uno de los factores de calidad contemplados por el CNA y una de las condiciones de calidad establecidas en el Decreto 1075

del 26 de Mayo de 2015, que reglamenta la obtención o renovación de Registro Calificado de los programas académicos de Educación Superior

4. La Universidad de la Costa para el cumplimiento de sus políticas de Docencia, investigación y extensión establecidas en su proyecto educativo, cuenta con un programa de cualificación docente de la Corporación Universidad de la Costa, así como con un plan de inversiones orientadas a ofrecer lo más altos estándares de calidad en la prestación de servicios educativos.

ACUERDA:

Artículo Primero: Aprobar el plan de acción 2018-2022 para el programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas de la Corporación Universidad de la Costa CUC, el cual es el siguiente:

PLAN DE ACCION
DOCTORADO EN GESTION DE LAS ORGANIZACIONES EDUCATIVAS

PRESENTACIÓN

La Corporación Universidad de la Costa, a través del Programa **Doctoral Gestión de las Organizaciones Educativas** asume con responsabilidad científica, académica y social, la formación integral de investigadores, cuyo perfil se orienta a competencias para la gestión educativa, en sus ámbitos académico y organizacional, de manera tal que contribuya efectivamente al desarrollo socio–educativo en el caribe colombiano, así como en el contexto nacional e internacional. Busca fortalecer el proceso educativo por la vía de una gestión de calidad.

Entre las razones consideradas para este programa están:

- Responder a la misión institucional de la Corporación Universidad de la Costa: formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y del pluralismo ideológico, con un alto sentido de

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

responsabilidad en la búsqueda permanente de la excelencia académica e investigativa, utilizándola para lograrlo el desarrollo de ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura. Para el cumplimiento de esta misión se propone hacer aportes a la educación en todos los niveles educativos.

- Dar respuesta a la necesidad de formación e investigación en Gestión de las Organizaciones educativas en el Caribe colombiano. El programa se presenta como una alternativa original, viable, válida y pertinente para afrontar los complejos problemas del momento histórico en función del cambio y transformación.
- Fortalecer los procesos clave de carácter académico-investigativos, así como también la formación docente.
- Ofrecer una alternativa de respuesta al Decreto 1278/2002, "Estatuto de Profesionalización Docente", en la cual se precisa la necesidad de que los docentes del país realicen estudios de maestrías y doctorados para lograr ascensos a la categoría 3. La razón primordial de este Programa doctoral es su participación activa en las transformaciones que reclama la educación colombiana para poder posicionarse competitivamente en el concierto global.
- Desarrollar investigación pertinente y de manera transversal en la formación de alto nivel, mediante la tesis doctoral, individual y articulada a un grupo y línea de investigación. En su concepción, destaca proyección social con base en procesos de transformación cualitativa de las organizaciones educativas y la transferencia de conocimiento, a través de medios de difusión indexados y de reconocimiento nacional e internacional.
- Fortalecer la experiencia de la Corporación de la Universidad de la Costa en formación de Especialidad y Maestría en el Área Educativa.
- Participar activamente desde la investigación, la docencia, la extensión, y la internacionalización del Doctorado a partir de acciones investigativas orientadas a contextualizar el papel de la formación doctoral en la región y el país.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Esta justificación lleva a precisar que elementos importantes en este proceso son los profesores, quienes juegan un papel muy importante en el desarrollo de los programas académicos y del proceso de formación-investigación. De allí que los programas académicos en su proceso de planificación de las funciones académicas, deben desarrollar y llevar a la práctica un plan de acción que responda a los lineamientos del plan de desarrollo institucional.

A continuación, se presentan los diferentes planes del programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas solicitados por el MEN en el proceso de otorgamiento de Registro Calificado:

1. Plan de Acción
2. Plan de Vinculación Docente
3. Plan de Desarrollo Profesoral
4. Plan de Investigación

JUSTIFICACION

El Consejo Directivo de la Corporación Universidad de la Costa CUC, en ejercicio de las facultades estatutarias otorgadas por la resolución 7511 del 30 de agosto de 2010 expedida por el Ministerio de Educación Nacional aprueba el Plan de Acción para el programa del Doctorado en gestión de las Organizaciones Educativas, adscrito al Departamento de Humanidades, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

1- Los Estatutos de la Corporación Universidad de la Costa CUC, ratificados mediante Resolución No. 7511 de agosto 30 de 2.010 expedida por el Ministerio de Educación Nacional, contempla en su artículo 28 literal f del Capítulo VII como función del Consejo Directivo: Aprobar el Presupuesto Anual de ingresos y gastos presentado por el Rector, lo mismo que las modificaciones y adiciones necesarias.

2- Para procesos de solicitud de Registro Calificado por primera vez, el Documento Maestro debe reflejar el proyecto educativo a emprender y las condiciones institucionales ya existentes a través de un Plan que contenga información que permita conocer lo existente y prever las acciones que se emprenderán, dirigir su ejecución y controlar los avances logrados.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

3- Los Docentes constituyen uno de los factores de calidad contemplados por el CNA y una de las condiciones de calidad establecidas en el Decreto 1075 del 26 de Mayo de 2015, que reglamenta la obtención o renovación de Registro Calificado de los programas académicos de Educación Superior

4-. El Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015, establece que la Institución debe presentar un Plan de Vinculación Docente de acuerdo con la propuesta presentada, que incluya perfiles, funciones y tipo de vinculación.

5- La Universidad debe demostrar la disponibilidad de un núcleo de profesores de tiempo completo asociado al programa, para atender las áreas curriculares relacionadas a la formación específica y ejercer las funciones esenciales de docencia, investigación y extensión.

6- La Universidad de la Costa para el cumplimiento de sus políticas de Docencia establecidas en su proyecto educativo, presenta el Acuerdo No. 368 del 31 de octubre de 2012 por medio del cual se establece el programa de cualificación docente de la Corporación Universidad de la Costa.

7- El Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015, establece que la Institución debe presentar un plan de desarrollo profesoral para la formación y capacitación de Docentes.

8- El programa académico debe presentar información precisa de los planes de desarrollo profesoral, en términos de formación posgraduada, formación pedagógica y actualización profesional y deben estar soportados financieramente.

9- El número de profesores a contratar o contratados siempre deberá guardar coherencia con el número de estudiantes del programa y las proyecciones de crecimiento del mismo, en la medida que las cohortes avanzan.

1. PLAN DE ACCION

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

El plan de acción se justifica en la planificación, ejecución, verificación y mejoramiento de actividades que soportan las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión para el buen funcionamiento del programa académico.

PROCESOS ACADEMICOS

OBJETIVO 1: Lograr una formación integral en los estudiantes de los distintos programas académicos de la Universidad, coherentes con los desafíos de alta calidad.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Estrategia 1.1. Fortalecer los procesos de actualización curricular institucional y de programas académicos, conforme a la dinámica del sistema educativo

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS[1]			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Desarrollar los procesos de actualización del plan de estudio y las tendencias del área de conocimiento del programa	Elaboración del PEP del programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas.	PEP actualizado 100% y aprobado en Consejo Académico.			PEP actualizado y aprobado	X			$0	$0	- PEP del programa aprobado -(No de socializaciones realizadas / programadas)
Definir las herramientas TIC a utilizar en correspondencia con la naturaleza de las asignaturas a ofertar.		100 % de los profesores usan TIC.			Herramientas TIC por asignatura y procesos de investigación	X		X	PLAN DE INVERSIÓN INSTITUCIONAL		- Porcentaje de docentes en uso de los recursos
Definir estrategias pedagógicas que incentiven el uso de recursos bibliográficos y software especializados.		100 % de los profesores y estudiantes usan TIC.			Plan de uso de recursos bibliográficos y software especializados.	x		x	PLAN DE INVERSIÓN INSTITUCIONAL		- Porcentaje uso de recursos bibliográficos y software especializados por profesores y estudiantes.

Responsable: coordinador del doctorado, coordinadores de área, líder pedagógico, Dirección del Departamento de Humanidades.

Estrategia 1.2. Fortalecer el desarrollo de las dimensiones socio-afectivas y expresivas de los estudiantes de la Universidad.

[1] T: Tecnológicos, F: Físicos, H: talento Humano

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Incentivar la participación de la comunidad académica del programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas, en actividades de formación integral.	Diseñar, aprobar e implementar el programa de formación integral				Cronograma de actividades de formación integral	X	X	X	$0	$0	Programa de formación integral aprobado e implementado.
		Implementar el programa de formación integral			90 % de los estudiantes con participación en el programa de formación integral	X	X	X	$8.000.000	$8.000.000	-(Número de estudiantes participando en actividades de formación integral / número de actividades programadas) -(Número actividades de formación integral realizadas/ número de actividades programadas)

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Articular acciones entre el programa de Acompañamiento y Seguimiento para la Permanencia Estudiantil PASPE	10% de Deserción estudiantil	Deserción estudiantil no mayor del 10%			Actividades planificadas entre programa y Bienestar Universitario	X			$ 0	$ 0	- Deserción estudiantil - Retención estudiantil

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, vicerrectoría de bienestar, departamento de estadística e información.

Estrategia 1.3. Fomentar la adquisición y el uso eficiente de los recursos de apoyo académico, para ser utilizados en docencia, investigación y demás actividades académicas.

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2017	2018	2018	2019		H	F	T	Año 1	Año 2	
Definir estrategias pedagógicas que incentiven el uso de recursos bibliográficos y software especializados en los	Adquirir nuevos recursos bibliográficos y software conforme al análisis de tendencias	Incrementar en un 20% las estadísticas de uso de los recursos bibliográficos y de software especializado en los			Compra de material bibliográfico, y tasa de uso	X	X	X	PLAN DE INVERSION INSTITUCIONAL EN BIBLIOTECA		Tasa de uso de bases de datos especializadas, préstamo de libro y uso de software especializados

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2017	2018	2018	2019		H	F	T	Año 1	Año 2	
estudiantes.		estudiantes									

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, biblioteca, departamento de estadística e información.

Estrategia 1.4. Generar convenios de cooperación académica para generar nuevos espacios de talleres, prácticas de laboratorio, proceso de investigación o extensión para estudiantes y docentes en centros de investigaciones, empresas u otros.

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Generar convenios con instituciones académicas tales como universidades, centros de investigación.	Generar convenios de cooperación con instituciones académicas tales como universidades, centros de investigación					X	X	X	$3.000.000	$3.000.000	- No. de convenios de cooperación con instituciones académicas tales como universidades, centros de investigación
	Implementar convenios de cooperación con instituciones académicas tales como universidades, centros de investigación				Programa de movilidad académicas	X	X	X	$$3.000.000	$3.000.000	-No. de salidas movilidades

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Dirección del Departamento de Humanidades.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

DOCENCIA

OBJETIVO 2: Fortalecer la planta de profesores.

Estrategia 2.1. Proveer de una planta docente suficiente e idónea para las actividades sustantivas.

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2022		H	F	T	2019	2022	
Adoptar los lineamientos institucionales en miras de incrementar la vinculación docente conforme a las áreas curriculares y funciones a desempeñar en el programa	Plan de vinculación actualizado en correspondencia con perfil de profesores para funciones sustantivas				Convocatorias de divulgación Procesos de selección conforme a bienestar laboral	X	X	X	120.000.000		No. de docentes tiempo completo. No. estudiante.
	Vinculación del 100% de los docentes con doctorado y trayectoria en investigación.				Contratación de docentes tiempo completos y planes de trabajo				2.418.075.470		-No. de docentes con doctorado y trayectoria en investigación

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría académica, Vicerrectoría de bienestar laboral, jefe de talento humano, Departamento de comunicaciones, Comité de selección y evaluación docente (CSEP), Dirección del Departamento de Humanidades.

Estrategia 2.2. Promover la cualificación en los profesores

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 - 2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Adoptar un modelo que garantice la cualific a-ción continua de los docentes del programa	Validar e Implementar el plan de desarrollo Docente	Seguimiento, Evaluación y actualización del plan de desarrollo docente			Plan de desarrollo docente	X	X	X	$3.000.000	$3.000.000	No. de actividades implementadas/ No. de actividades programadas en el plan de desarrollo docente
	50 % de los docentes participando en convocatoria de financiación externa o interna	50% de los docentes participando en convocatoria de financiación externa o interna			Plan de desarrollo docente Planes de trabajo docente	X	X	X	$50.000.000	$50.000.000	-No. de docentes participando en convocatoria
	90% de profesores TC certificados en nivel B1 en inglés	100% de profesores TC certificados en nivel B1 en inglés			Plan de desarrollo docente Planes de trabajo docente	X	X	X	$20.000.000	$20.000.000	-No. de docentes en capacitación de ingles -No. de docentes certificados en nivel B1

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría académica, Vicerrectoría de Investigación, Comité de selección y evaluación docente (CSEP), Centro de Excelencia Académica (CED), Dirección del Departamento de Humanidades.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Estrategia 2.3. Propender por la categorización de los profesores como investigadores según el SNCTI

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Promover la categoriza-ción de los profesores según SNCTI con fortalezas en las líneas de investigación que apoyan eldoctorado	Financiar proyectos de investigación para continuar fortaleciendo las líneas de investigación que apoyan el doctorado. Promover la visibilidad e internacionalización de los proyectos en las líneas del doctorado y sus investigadores.				-Plan de investigación del doctorado articulado a los grupos de investigación Proyectos de investigación	X	X	X	$50.000.000	$50.000.000	-No. proyectos de investigación con financiación interna. -No. proyectos de investigación con financiación interna. -No. proyectos con investigadores de otras IES o institutos
	100% de docentes TC con cvlac actualizado	100% de docentes TC categorizados (senior, asociados, junior) como investigadores SNCTI.			Resultados medición de SNCTI	X	X	X	PLAN INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN		No. de docentes con el Cvlac actualizado. -No. de docentes categorizados según SNCTI

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría de Investigación, Dirección del Departamento de Humanidades, Comité de selección y evaluación docente (CSEP).

ESTUDIANTES

OBJETIVO 3: Consolidar los programas de ingreso, promoción, permanencia y graduación de la población estudiantil con pertinencia y calidad.

Estrategia 3.1. Fortalecer los procesos de admisión, promoción, permanencia y graduación estudiantil

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2017	2018	2018	2019-2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Articular acciones entre el programa académico y los servicios ofrecidos por Vicerrectoría de Bienestar Universitario	90% de los estudiantes en el primer semestre matriculan segundo semestre				Actividades planificadas entre programa y Bienestar Universitario	X	X	X	$3.000.000	$3.000.000	-No. de estudiantes matriculados
	Estar en la media Nacional de la tasa de deserción anual.				Actividades planificadas entre el programa de doctorado y Bienestar Universitario	X	X	X	$3.000.000	$3.000.000	- Tasa de deserción anual.
	Seguimiento a los estu-diantes en función de los mecanismos de grado	Trabajos de grado presentados y sustentados			Trabajos de grado aprobados	X		X			- Tasa de graduación

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría académica, Vicerrectoría de bienestar, Departamento de estadística e información.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

INVESTIGACION E INNOVACION

OBJETIVO 4: Fortalecer el proceso investigativo e incrementar la visibilidad de la Universidad a nivel nacional e internacional

Estrategia 4.1. Implementar mecanismos que visibilicen la producción intelectual de los investigadores y la concordancia con el sector externo.

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2023		H	F	T	Año 1	Año 2	
Incentivar la participación de los profesores en proyectos de investigación y extensión que respondan a las necesidades del entorno.	100% de los proyectos realizados en el programa están relacionados las líneas de investigación del grupo con la vinculación del sector externo.				Plan de investigación articulado con las líneas de los grupos y el Doctorado	X	X	X	$16.000.000	$16.000.000	No. de proyectos vinculados con el sector externo
	Todos los estudiantes del programa presentan propuesta de investigación en formato INDEX. Asignatura Seminario de Investigación V				Proyectos índex con vinculación de estudiantes.	X		X	$0	$0	No. de proyectos vinculados con el sector externo
	100% de profesores TC, con participación en proyectos de investigación con financiación para desarrollo de la investigación y productos asociados.				Planes de trabajo docente Proyectos índex	X		X	PLAN INSTITUCIONAL DE INVERSIÓN EN INVESTIGACIÓN		-No. docentes vinculados a proyectos con financiación interna o externa.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2023		H	F	T	Año 1	Año 2	
Incrementar la visibilidad de los grupos de investigación.	El 100% de los grupos de investigación deben estar en A o A1.				Plan de investigación articulado con las líneas de los grupos que apoyan el doctorado				PLAN INSTITUCIONAL DE INVERSIÓN EN INVESTIGACIÓN		Grupos categorizados SNCTI

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría de Investigación, vicerrectoría de extensión, Dirección del Departamento de Humanidades.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

OBJETIVO 5: Generar un reconocimiento del programa en el contexto Nacional e Internacional

Estrategia 5.1. Impulsar la inserción y participación activa de los investigadores y estudiantes en redes académicas nacionales y/o internacionales.

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO (SEMESTRE		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2017	2018	2018	2019-2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Generar mecanismos que posibiliten experiencias internacionales de los estudiantes y docentes		Realizar una misión académica internacional al año			Misión académica aprobada por consejo académico				$8.000.000	$8.000.000	-Una misión académica por año.
	Generar vínculos con IES acorde al programa de Doctorado	Firmar un convenio de cooperación académica con instituciones internacionales			Convenios de cooperación académica				$7.000.000	$7.000.000	No. de Convenios firmados.
	Operativizar convenios vigentes con IES internacionales en concordancia con el doctorado	Operativizar convenios vigentes con IES internacionales en concordancia con el doctorado.			Actividades realizadas en el marco de convenios de cooperación académica				$7.000.000	$7.000.000	No. de Convenios implementados
		Docentes participando en movilidad entrante y saliente			Formatos inter aprobados.				$7.000.000	$7.000.000	No. de estancias de investigación, extensión o docencia.

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría de Investigación, vicerrectoría de extensión, secretaria de internacionalización, vicerrectorías, Dirección del Departamento de Humanidades.

ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACION Y GESTIÓN

OBJETIVO 6: Mantener una gestión eficiente, eficaz, adecuada y sostenible, articulada con el PEI

Estrategia 6.1. Fortalecer los procesos de organización, administración y gestión del programa para favorecer el desarrollo y la articulación de las funciones de docencia, investigación, extensión y la cooperación internacional

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO (SEMESTRE		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECUR-SOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Implementación de los principios de mejoramiento continuo de los procesos de gestión al servicio de las funciones misionales del programa.	Realizar Comité Curriculares cada periodo académico.				Actas de comité curricular.	X			$0	$0	-No. de comité curricular programados -No. de comité curricular realizados /

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO (SEMESTRE		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECUR-SOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019-2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
	Realizar una evaluación mínima por semestre de los procesos administrativos y de gestión implementados en el programa				Informe de evaluación	X	X	X	$20.000.000	$20.000.000	- Evaluación realizada

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, vicerrectorías, Dirección del Departamento de Humanidades.

RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS

OBJETIVO 7: Contribuir al desarrollo de los recursos físicos del programa para fortalecer los procesos académicos, investigación y extensión del programa

Estrategia 7.1. Generar nuevos espacios de talleres, prácticas de laboratorio, proceso de investigación o extensión para estudiantes y docentes en centros de investigaciones, empresas u otros.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO (SEMESTRE		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2018	2019	2018	2019 -2022		H	F	T	Año 1	Año 2	
Incrementar la dotación de laboratorios, software y otros recursos académicos para docencia, investigación y extensión.	Incrementar la dotación de laboratorios, docencia, investigación y extensión.				1970 MINEDUCACIÓN Plan de dotación	X	X	X	PLAN DE INVSERSION INSTITUCIONAL EN EQUIPOS Y SOFTWARE		-Inversión en espacios para apoyar la investigación.
	Optimizar los recursos tecnológicos (duros y blandos), acorde con las necesidades de la gestión académica.				Inversión en recursos tecnológicos.	X	X	X	PLAN DE INVSERSION INSTITUCIONAL EN EQUIPOS Y SOFTWARE		- inversión en recursos tecnológicos

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría Administrativa, Dirección del Departamento de Humanidades.

EGRESADOS

OBJETIVO 8: Consolidar la relación Universidad – Egresados de los distintos programas académicos de la Facultad

Estrategia 8.1. Implementar mecanismos que garanticen la relación Universidad-Egresado en miras de apoyar su inserción en el sector externo y mejorar el programa

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2022	2024	2022	2024		H	F	T	Año 1	Año 2	
Contribuir a superar las debilidades identificadas por los egresados y empleadores en la formación para el desarrollo de su profesión.	Ofertar cursos o talleres de actualización a los egresados basados en las necesidades identificadas en el estudio de impacto laboral				Oferta de cursos de actualización para egresados	X	X	X	$20.000.000	$20.000.000	Se desarrollan cuando el programa tenga egresados: No. de cursos de actualización realizados No. de egresados participando de la actividad
	Diseñar un programa de Asesoría Técnica de y para Egresados.				Plan de asesoría de y para los egresados del programa	X	X	X	$15.000.0000	$15.000.0000	Se desarrollan cuando el programa tenga egresados: No. de egresados asesorados No de instituciones beneficiadas por el programa
	Fortalecimiento de los contenidos por competencias de las asignaturas donde se identifiquen deficiencias de los egresados				Contenidos por actualizados según los resultados del estudio de impacto laboral	X	X	X	$ 0	$ 0	Contenidos actualizados según los resultados del estudio de impacto laboral

ACCIONES PROGRAMA	METAS DEL PROGRAMA		TIEMPO		ENTREGABLES HITOS PARCIALES	RECURSOS			PRESUPUESTO		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO
	2022	2024	2022	2024		H	F	T	Año 1	Año 2	
	Organizar encuentros periódicos de egresados con el apoyo de la Oficina de Egresados				Encuentros de egresados	X	X	X	$ 12.000.000	$ 12.000.000	No. de encuentros de egresados organizados. No. de asistentes a los encuentros de egresados.
	Actualización continua de la base de datos				Base de datos actualizada	X		X	$ 0	$ 0	No. de actualizaciones al sistema semestralmente/ No. De egresados semestralmente
Implementar estrategias de vinculación de los egresados como aliados estratégicos	Mínimo 2 invitaciones a egresados durante el semestre				Actividades académicas que involucran egresados	X		X	$ 0	$ 0	Egresados participando en actividades académicas
	Un egresado del programa como evaluador de un proyecto de grado en la II cohorte				Evaluadores de trabajos de grado con hoja de vida pertinente	X		X	$ 0	$ 0	Evaluadores de trabajo de grado de I cohorte de graduados
	Por lo menos un egresado participando en los proyectos del programa (investigación, convocatorias externas, consultorías)				Egresados en proyectos index	X		X	$ 0	$ 0	No. de egresados vinculados a proyectos INDEX de investigación, extensión o consultorías.

Responsable: coordinador del doctorado, director de posgrado, Vicerrectoría de extensión, unidad de egresados.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

2. PLAN DE VINCULACION DOCENTE

El plan de vinculación docente para el programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas se presenta continuación:

Línea Base

Descripción	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
No. ESTUDIANTES NUEVOS	16	16	16	16
TOTAL DE ESTUDIANTES	16	32	48	64
PROFESORES TC DE PLANTA	11	13	15	17
NUEVOS PROFESORES TC	2	2	2	2
PROFESORES INVITADOS	2	2	2	2
TOTAL PROFESORES TC	13	15	17	19
TOTAL PROFESORES	15	17	19	21

NOTA: A esta planta de Profesores se suman otros asesores de trabajos de tesis doctoral con dedicación parcial.

Plan de Vinculación

Acciones	Descriptores de la Actividad	
Vinculación de nuevos docentes Año 1	Descripción	Vinculación de docentes tiempo completo con Doctorado y experticia en áreas específicas del conocimiento demandadas por el programa.
	Recursos Financieros	Institucionales
	Fecha de contrato	Fecha de Inicio: Enero de 2019 Fecha de terminación: Por definir
	Descripción Avances de la Actividad	Abrir convocatoria en Dic de 2018 para vincular 2 Docentes de Tiempo Completo
	Requisitos Mínimos	Experiencia de al menos 5 años en la docencia y categoría de Investigador Asociado o Senior

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Acciones	Descriptores de la Actividad	
		si ya se ha sometido a la evaluación de COLCIENCIAS
	Perfil	Docente con Doctorado en Áreas relacionadas con la Gestión de las Organizaciones Educativas y experiencia académica e investigativa
	Indicador de Actividad	Número de Docentes Vinculados
	Meta de la Actividad	2 docentes de Tiempo Completo con título de doctor, vinculados en el 2019 a término indefinido
	Distribución de Horas Actividad	Docencia: 30% Investigación: 50 % Extensión/ Otras Actividades: 20%
	Funciones Básicas del programa	**Docencia:** Facilitar el proceso de aprendizaje, como orientador del crecimiento personal y cognitivo de los estudiantes.
		Investigación: Proyección de la Línea de Investigación en el área de la Gestión de las Organizaciones Educativas, Integrar el(los) grupo(s) de Investigación de apoyo al programa, para su fortalecimiento; Diseño y ejecución de proyectos de Investigación y generación de productos de alto impacto.
		Extensión/ Otras Actividades: Articular la docencia, investigación y el impacto sobre el medio a través del diseño, ejecución y promoción de proyectos que respondan a necesidades de la región en alianza con el sector público y privado que permitan el mejoramiento de la Gestión de las Organizaciones Educativas
	Número de cargos	**Cargos ofertados: 2**
.		

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Acciones	Descriptores de la Actividad	
Vinculación de nuevos docentes Año 2	Descripción	Vinculación de docentes tiempo completo con Doctorado y experticia en áreas específicas del conocimiento demandadas por el programa.
	Recursos Financieros	Institucionales
	Fecha de contrato	Fecha de Inicio: Enero de 2020 Fecha de terminación: Por definir
	Descripción Avances de la Actividad	Abrir convocatoria en Dic de 2019 para vincular 2 Docentes de Tiempo Completo
	Requisitos Mínimos	Experiencia de al menos 5 años en la docencia y categoría de Investigador Asociado o Senior si ya se ha sometido a la evaluación de COLCIENCIAS
	Perfil	Docente con Doctorado en Áreas relacionadas con la Gestión de las Organizaciones Educativas y experiencia académica e investigativa
	Indicador de Actividad	Número de Docentes Vinculados
	Meta de la Actividad	2 docentes de Tiempo Completo con título de doctor, vinculados en el 2019 a término indefinido
	Distribución de Horas Actividad	Docencia: 30% Investigación: 50 % Extensión/ Otras Actividades: 20%
	Funciones Básicas del programa	**Docencia:** Facilitar el proceso de aprendizaje, como orientador del crecimiento personal y cognitivo de los estudiantes.
		Investigación: Proyección de la Línea de Investigación en el área de la Gestión de las Organizaciones Educativas, Integrar el(los) grupo(s) de Investigación de apoyo al programa, para su fortalecimiento; Diseño y ejecución de proyectos de Investigación y generación de productos de alto impacto.
		Extensión/ Otras Actividades:

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Acciones	Descriptores de la Actividad	
		Articular la docencia, investigación y el impacto sobre el medio a través del diseño, ejecución y promoción de proyectos que respondan a necesidades de la región en alianza con el sector público y privado que permitan el mejoramiento de la Gestión de las Organizaciones Educativas
	Número de cargos	**Cargos ofertados: 2**

3. PLAN DE DESARROLLO PROFESORAL

El plan de desarrollo profesoral para el programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas tiene tres objetivos específicos que se presenta continuación:

OBJETIVO 1: Promover la formación especializada de los docentes en las áreas de conocimiento del programa

Línea base Objetivo 1: 4 docentes TC con actividades de formación especializada.

Metas	Estrategias	Acciones	Inicio	Fin	Responsable	Recurso ($)	Indicador
4 PTC con actividades de formación especializada	Financiación a través de la Universidad, comisión de estudio o financiación a través de entidades externas	Promover en el cuerpo profesoral la Participación en convocatorias de formación a través de entidades de carácter nacional e	2019	2022	Vice Rectoría Académica	$30.000.000	Número de productos de nuevo conocimiento generados producidos como parte de las actividades de formación especializada.

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

		internacional. .					

OBJETIVO 2:_ Garantizar la formación en innovación pedagógica en todos los docentes vinculados al programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas.

Línea base Objetivo 1: 4 docente TC con formación en innovación pedagógica.

Metas	Estrategias	Acciones	Inicio	Fin	Responsable	Recurso ($)	Indicador
4 PTC capacitados	Asistir a las capacitaciones generadas por la Institución en su programa de cualificación docente	Planear las capacitaciones en horarios que no interfieran con otras actividades	2019	2022	Vice Rectoría Académica	$10.000.000	Numero de estrategias pedagógicas para la formación doctoral, generadas como innovaciones.

OBJETIVO 3: Promover la actualización profesional en el área de conocimiento de Gestión de las Organizaciones Educativas.

Línea base Objetivo 1: 3 docentes TC con certificaciones y actualizaciones recientes en las áreas de conocimiento del Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas.

Metas	Estrategias	Acciones	Inicio	Fin	Responsable	Recurso ($)	Indicador

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

5 PTC certifica-dos	Financiar actualizaciones profesionales que fortalezcan las áreas de conocimiento del Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas	Financiación a través de recursos internos. -Incluir en los proyectos capacitaciones	2019	2022	Vice Rectoría Académica	$ 10.000.000	Número de actualizaciones realizadas.

4. PLAN DE INVESTIGACIÓN

El plan de Investigación para el programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas se presenta continuación:

OBJETIVO 1: Estructurar el proceso de investigación asociado al programa de Doctorado en Gestión de las Organizaciones Educativas en tres direcciones:

1. Desarrollo investigativo de los profesores asociados al programa.
2. Creación de la infraestructura requerida para la investigación.
3. Desarrollo de la investigación a través de los proyectos de tesis doctorales de los estudiantes.

Tema	Estado actual	Estado deseado	Acciones	Tiempo (Año)		Recursos	Responsable
				I	II		
1. Desarrollo Investigativo de los profesores asociados al programa							
I	3 Investigadores Senior, 3 asociados 1 Junior.	Investigador Senior 6 Investigador asociado 2	1 - Plan de acciones para alcanzar los requisitos de la categoría superior 2 – Desarrollo de las acciones	X	X	$ 10.000.000 Para financiar los productos requeridos	Líderes de grupos Vicerrectoría de Investigación. Coordinador del programa

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Tema	Estado actual	Estado deseado	Acciones	Tiempo (Año)		Recursos	Responsable
				I	II		
			3 – Evaluación por Colciencias				
II	Grupo GESTION EDUCATIVA en Categoría A	Grupo GESTION EDUCATIVA en Categoría A1	1 - Plan de acciones para alcanzar los requisitos de la categoría superior 2 – Desarrollo de las acciones 3 – Evaluación por Colciencias	X	X	$15.000.000 Para financiar los productos requeridos	Líder del grupo GESTION EDUCATIVA Coordinador del programa
2. Creación de la infraestructura requerida para la investigación							
I	Laboratorios especializados con equipos útiles para la investigación	Laboratorio especializado para la investigación en el programa	1 - Propuesta de laboratorio especializado y plan de adquisiciones para su constitución 2 – Adquisición del equipamiento y adecuación del espacio físico	X	X	$100.000.000	Coordinador del programa

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

Tema	Estado actual	Estado deseado	Acciones	Tiempo (Año)		Recursos	Responsable
				I	II		
			3 – Puesta en funcionamiento del laboratorio				
II	Se dispone de recursos educativos básicos especializados en las áreas de profundización del programa	Disponer de recursos educativos actualizados en las áreas de profundización del programa	1 - Identificación de los recursos necesarios 2 - Propuesta de plan de adquisición 3 - Ejecución de las adquisiciones	X	X	$50.000.000	Coordinador del programa
3. Desarrollo de la investigación a través de las tesis doctorales							
III	Están definidas las líneas de investigación del programa	Definir los temas en cada una de las Líneas de Investigación para las Tesis Doctorales.	1 - Identificación del banco de temas de investigación en el entorno 2 - Selección de los temas a desarrollar 3 – Elaboración de los proyectos de Tesis Doctorales 4 – Búsqueda de fuentes de financiamiento para su desarrollo.	X	X	$10.000.000 (viáticos para salidas de campo de los profesores)	Coordinador del programa

Nota Aclaratoria: La asignación de los rubros requeridos para el buen funcionamiento de programas académicos en la Universidad de la Costa se

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co

generan a través de las reservas obtenidas en las bolsas de investigación, extensión e internacionalización y de los presupuestos de muebles y enseres, equipos y laboratorios asignados por la Institución.

Dado en Barranquilla, a los 30 días del mes abril de dos mil dieciocho (2018).

COMUNÍQUESE PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretario,

MARIO MAURY ARDILA
Presidente

FEDERICO BORNACELLI VARGAS
Secretario General

Calle 58 N° 55-66 Teléfonos: (5) 3362200 – 3441974 – 3440024 Fax: 3442670 A.A. 50366 www.cuc.edu.co